

Christiansminde d. 26.01.2016

Kristian Skov

Økonomi & virksomhedsledelse

ERFA-GRUPPE

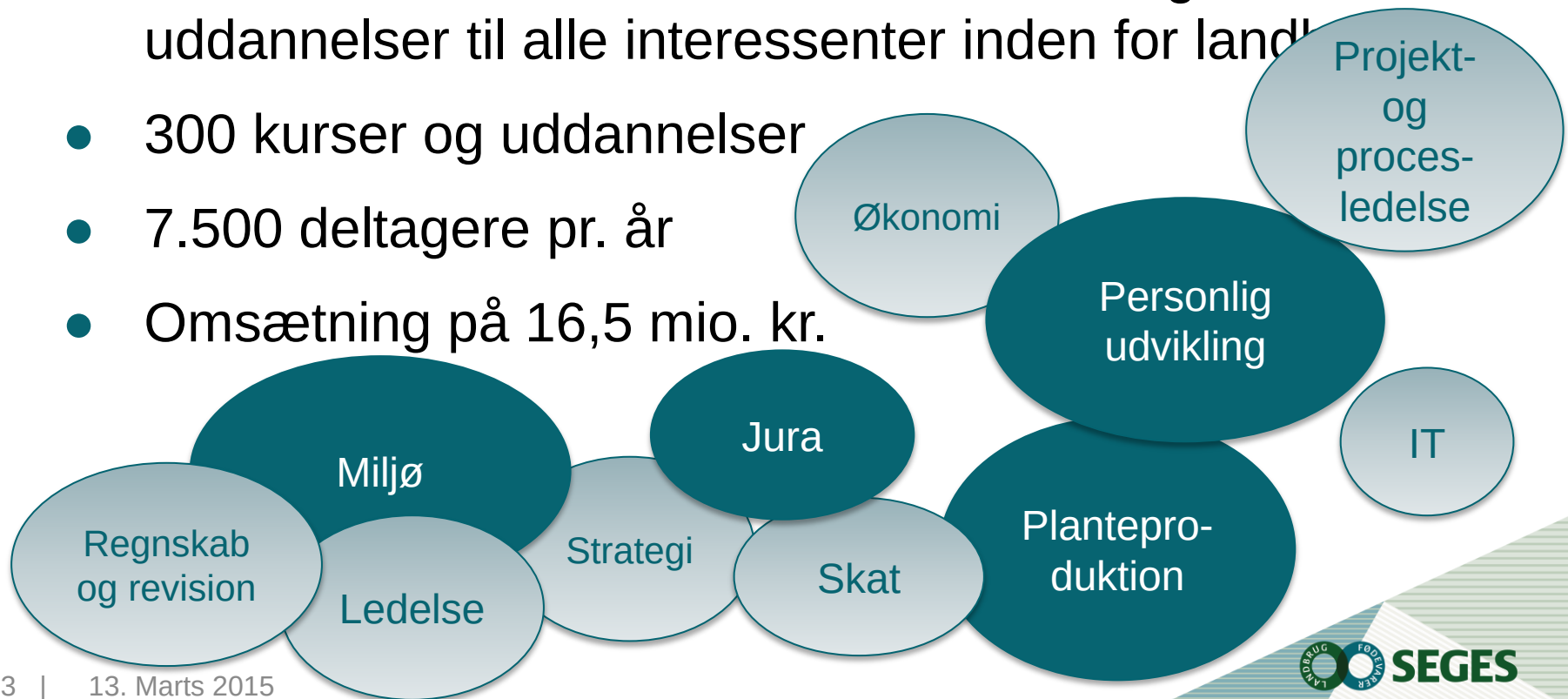
HVORFOR KOMPETENCEUDVIKLING?

AGENDA

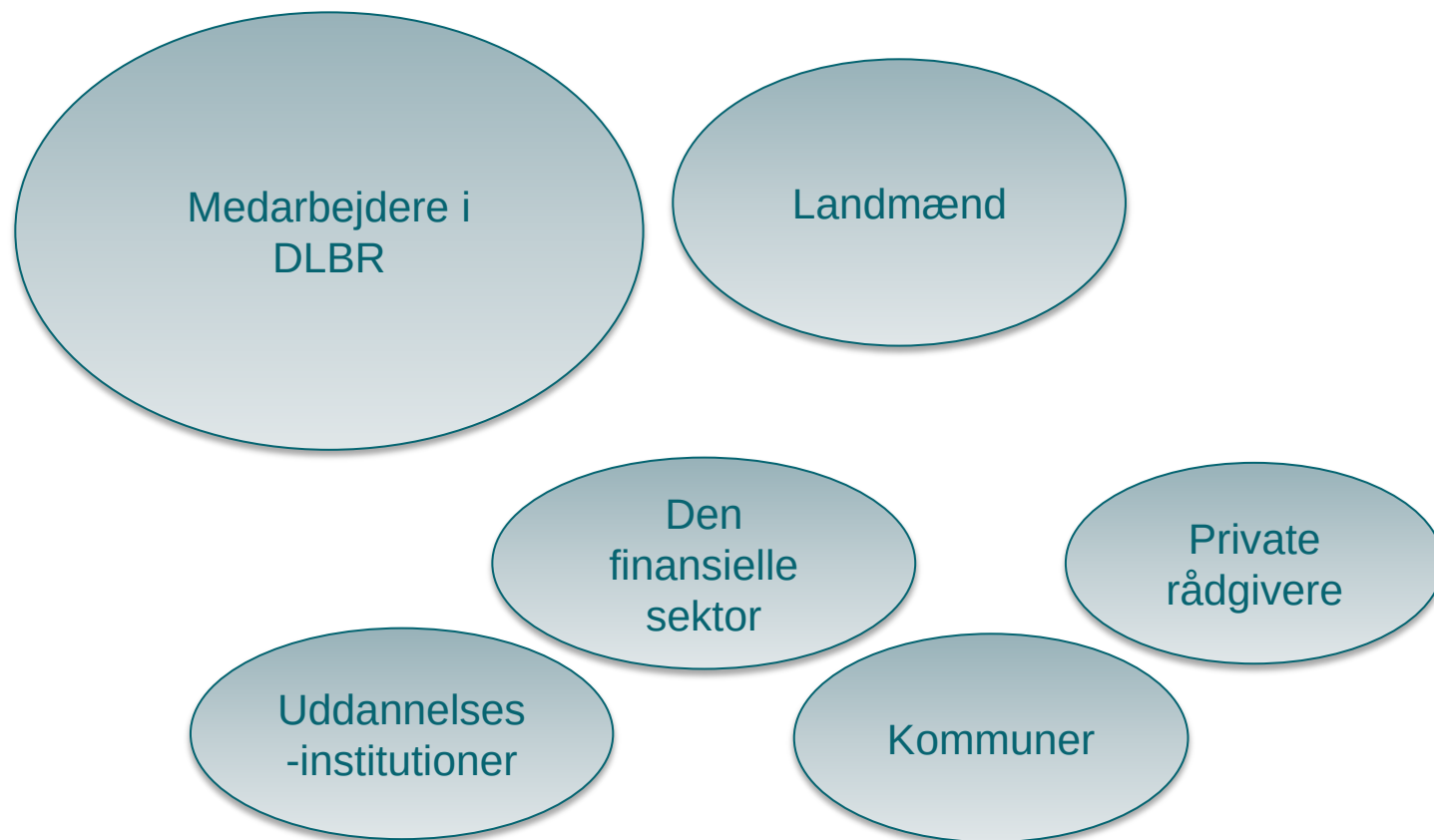
- Kort om SEGES Akademi og mig
- Kompetenceudvikling vigtigere end aldrig før
- Et af vores fede forløb - Future Farmers
- Spørgsmål

SEGES Akademi

- En del af SEGES, som indsamler, bearbejder og formidler den nyeste viden til landbruget
- Danmarks førende leverandør af kurser og uddannelser til alle interessenter inden for landbrug
- 300 kurser og uddannelser
- 7.500 deltagere pr. år
- Omsætning på 16,5 mio. kr.



HVEM DELTAGER?



LANDMANDSAKADEMIET - BAGGRUND FOR ETABLERING AF LANDMANDSAKADEMIET

FREMTIDENS LANDBRUG 2025 – BRUG FOR STYRKELSE AF KOMPETENCERNE

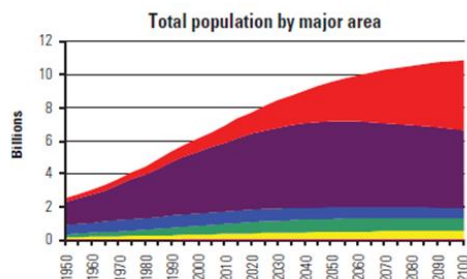
OMVERDENSFAKTORER

- PÅ MED FREMTIDSBRILLERNE (EKSTERNE FORHOLD)

Stigende middelklasse

Verden skal i de næste 50 år producere mere mad end vi indtil nu har produceret i hele menneskehedens historie tilsammen.

Kilde: FAO



Teknologi

IBM Watson, den første prototype på en computer med kunstig intelligens, har allerede set dagens lys. IBM Watson er programmeret til ikke blot at efterligne men til også at lære af et menneske.

Kilde: IBM

Privatforbruget

Trods konjunktursvingninger og kriser er privatforbruget fordoblet i Danmark hvert 27. år siden 1846.

Kilde: Danmarks Statistik

Landmand siger stop: Grise bankes med pigge før de skal slagtes

Østjysk landmand ønsker at skabe debat om dyrevelfærd kontra fødevarer sikkerhed. Han er træt af, at hans dyr skal lide.



Blå blok indgår aftale om landbrugspakke

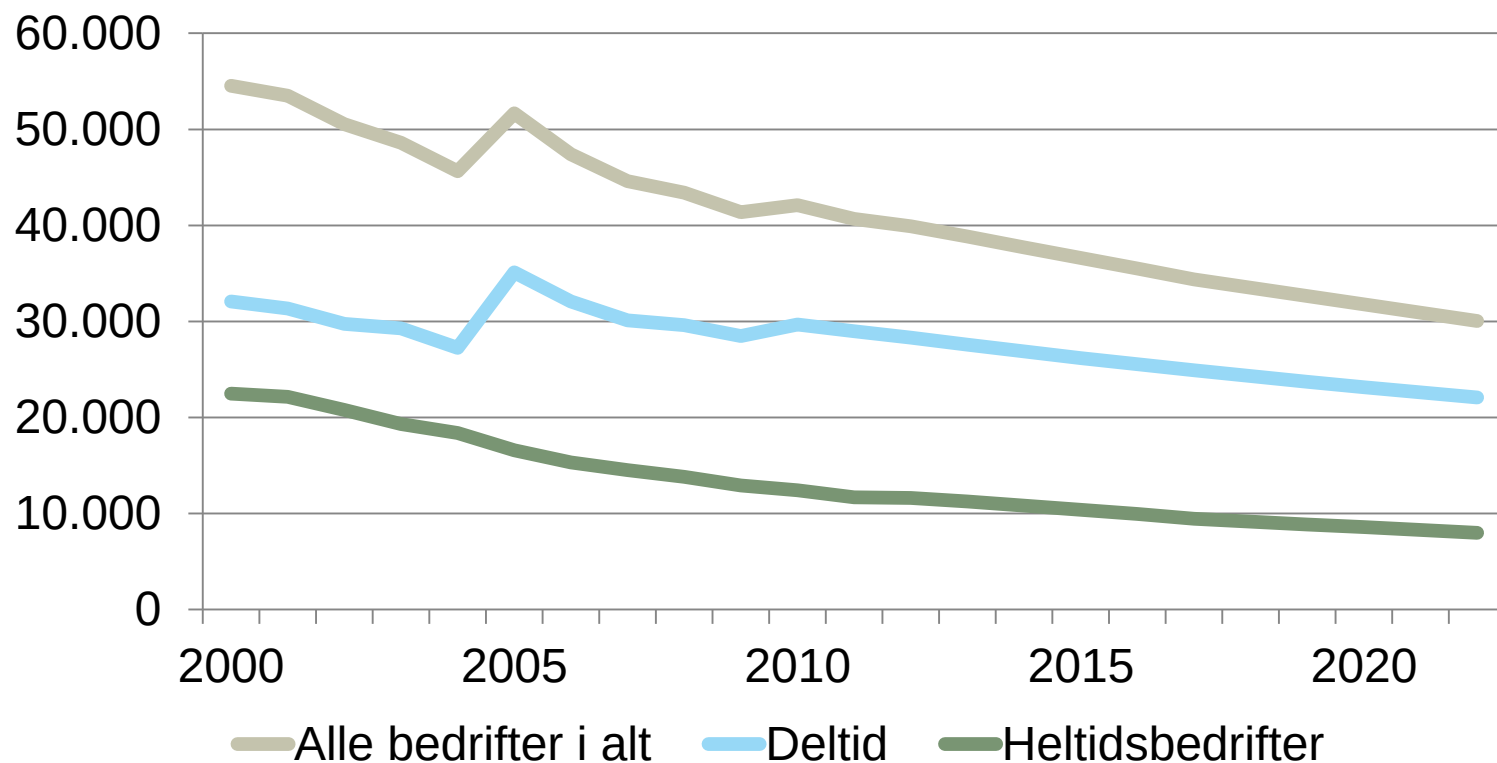
30 initiativer inden for fødevarer- og landbrugsområdet er faldet på plads. S og R forlod forhandlingerne sent.



SEGES

STRUKTURUDVIKLING

- PÅ MED FREMTIDSBRILLERNE (BRANCHEN)



Kilde: VSP, Dansk kvæg og Ø&V – Strukturudvikling i dansk landbrug 2013-2022, nov. 2013

FREM MOD 2025

- PÅ MED FREMTIDSBRILLERNE (BRANCHEN)

- Strukturudviklingen medfører:
 - Ejerformerne udvikles – de skrøbelige ejerledet landbrug erstattes af mere bæredygtig kapital (virksomheder)
 - I bliver endnu mere specialiseret – pigcity, dyrkning af hamp, baglæns innovation i værdikæden, sundhed og økologi
 - Enhederne bliver større – det gennemsnitlige antal hektar/-søer/-køer stiger pr. landbrugsvirksomhed

FORMÅL FOR LANDMANDSAKADEMIET

”At klæde ejere og ledere i landbruget på med de nødvendige kompetencer indenfor ledelse, strategi og forretningsudvikling til at matche fremtidens krav”

FUTURE FARMERS

- KOMPETENCEUDVIKLING AF KOMMENDE EJERE AF DANSK LANDBRUG

EJERSKIFTE ER HØJAKTUELT...



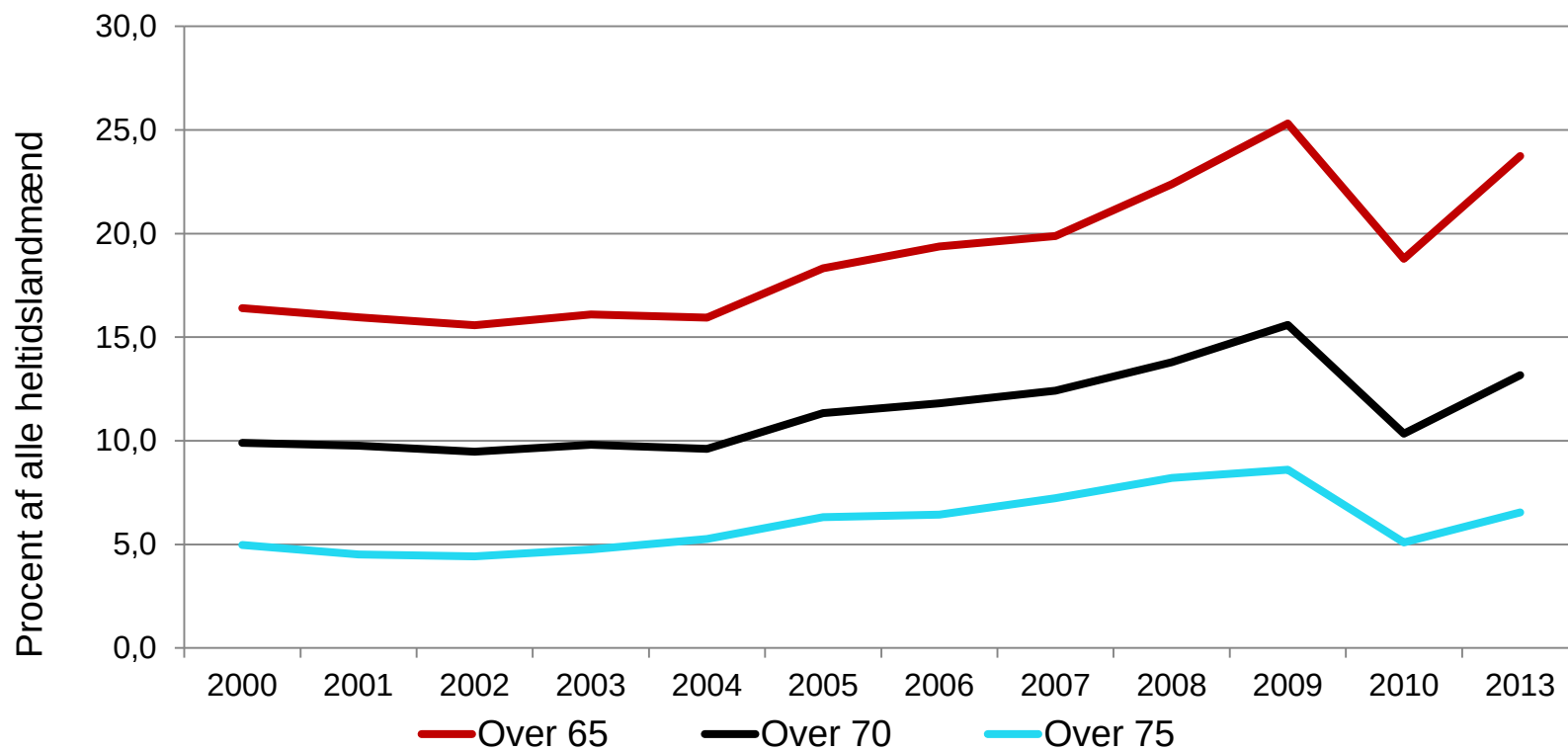
23.000
familieejede
virksomheder skal
igennem et
generationsskifte
over de næste
10 år

KILDE: CEPOS

EJERSKIFTE AF LANDBRUG I TAL

- Ejerskifte af **aldersmæssige** årsager
 - Ca. 20 pct. af heltidslandbrugene, svarende til ca. 2.200 bedrifter.
- Ejerskifte af **økonomiske** årsager
 - Ca. 20 pct. af heltidslandbrugene, svarende til ca. 2.200 bedrifter.
- Ejerskifter **samlet**
 - Der vil være gengangere blandt de to grupper.
 - Indregnet sammensætningen af de økonomisk trængte landmænd anslås, at ejerskifte af enten aldersmæssige eller økonomiske årsager bliver relevant for ca. 4.000 bedrifter.
 - Dertil kommer et ukendt antal bedrifter med yngre, økonomisk velkørende bedrifter, som selv ønsker at sælge deres landbrug.
- **På den høje side af 4.000 bedrifter vil være bedste bud og formentlig et ret konservativt skøn.**

ÆLDRE LANDMÆND'S ANDEL



HVOR ER UDFORDRINGEN?



FUTURE FARMERS

- OPBYGNING

- **Modul 1: Bliv klogere på dig selv (2 dage)**
 - LifeTime Strategi®, som både afdækker og strukturerer dine værdier og kompetencer, og giver dig overblik over dine styrker og udviklingspunkter. Denne strategi gør det muligt at opstille konkrete mål for din personlige udvikling gennem forløbet og på længere sigt. Din LifeTime Strategi® tager udgangspunkt i en NEO PI-R personlighedsanalyse fordelt på fem essentielle dimensioner som fx din tilgang til andre mennesker og forandringer samt selvdisciplin og energiniveau.
- **Modul 2: Bliv den bedste leder (1 dag)**
 - Kravene til strategisk lederskab vokser i takt med landbrugsvirksomhedernes størrelse. At kunne lede sin virksomhed og sine medarbejdere er derfor en bydende nødvendighed. Du lærer, hvordan du viser banken, at du forstår at organisere din virksomhed, og hvordan du bevarer overblik og strategisk fokus, når købsaftalen er underskrevet.

FUTURE FARMERS

- OPBYGNING

- **Modul 3: Destination drømmeejendom (2 dage)**

- Du er nu færdig med din LifeTime Strategy® og næste skridt er at koble den med din drømmeejendoms virksomhedsstrategi. Modullet strækker sig over to dage, hvor du arbejder intenst med at udarbejde virksomhedsstrategien og businesscasen for din fremtidige ejendom.

- **Modul 4: Lær at rapportere og kommunikere (1 dag)**

- Vi arbejder med, hvorfor rapportering er essentielt for dig som kommende virksomhedsejer. Med udgangspunkt i kravene fra en bestyrelsesformand og bank får du indsigt i, hvad der kræves af dig som kommende ejer i forhold til rapportering. Derudover træner du dine evner inden for præsentationsteknik. Det er essentielle redskaber når du skal præsentere din forretningsplan og forhandle med banken.

- **Modul 5: Graduate Board (1 dag)**

- Som afslutning på udviklingsforløbet præsenterer du din LifeTime Strategy® og virksomhedsstrategi for et Graduate Board bestående af en repræsentant fra Nordea, Danske Bank og Jyske Bank, de to undervisere samt en person, du selv har udpeget.

PRAKTISK INFORMATION

- Opstart 4. februar 2016 (De første har tilmeldt sig 2. forløb ultimo 2016)
- Afholdelse på Koldkærgaard, SEGES og Jyske Bank, Silkeborg